

## **Allgemeine Nutzungsbedingungen des Bewerberportal von blaudental.de**

### **Bewerberportal für Dentaljobs**

Im Bewerberportal von blaudental.de, Herrn Tobias Rücker e.K., Im kleinen Steinbach 4, 74354 Besigheim, können Jobsuchende kostenfrei ein Stellengesuch im Dentalbereich auf unserer Webseite blaudental.de veröffentlichen. Die nachfolgenden Bedingungen gelten für die Nutzung unseres Bewerberportal. Ihre Geltung ist ausschließlich. Anderslautende Bedingungen erkennen wir nicht an, es sei denn wir hätten deren Geltung ausdrücklich schriftlich zugestimmt.

#### **§ 1 Beschreibung**

1.1. In unserer Sektion „Bewerberportal“ können Jobsuchende (im folgenden „Kandidat“) kostenlos ein Stellengesuch (im folgenden „Anzeige“) im Dentalbereich auf unserer Webseite blaudental.de veröffentlichen. Die vom Kandidaten nach Freischaltung zur Veröffentlichung in unserem Bewerberportal angegebenen Daten sind für jeden Besucher auf unserer Webseite frei einsehbar.

1.2. Bewerbersuchende (also potentielle Arbeitgeber) können mit dem Kandidaten über ein auf unserer Webseite vorgehaltenes Kontaktformular Kontakt aufnehmen. Die Kontaktmail wird vom Bewerbersuchenden direkt an den Kandidaten gesendet, der Kandidat bleibt anonym, bis er dem Bewerbersuchenden antwortet. Dem Kandidaten steht es frei, ob er sich rückmeldet oder nicht.

#### **§ 2 Registrierung**

2.1. Um eine Anzeige zu veröffentlichen, ist zunächst eine Registrierung bei uns erforderlich. Die Registrierungsdaten sind nicht öffentlich. Pflichtangaben sind mit einem Stern gekennzeichnet. Der Kandidat hat für die Richtigkeit und Aktualität seiner Daten Sorge zu tragen, Einsichtnahme und Änderungen der im Account angegebenen Daten können durch den Kandidaten Online jederzeit vorgenommen werden.

2.2. Nach Eingabe der Pflichtangaben und Anerkennung unserer Nutzungsbedingungen, kann sich der Kandidat bei uns durch Anklicken der Schaltfläche „Registrieren“ kostenfrei registrieren. Unmittelbar danach erhält der Kandidat per E-Mail von uns eine Bestätigung, in der seine Registrierungsdaten nochmals angegeben sind, und zur Bestätigung, dass seine Registrierung bei uns eingegangen ist. Um den Registrierungsvorgang abzuschließen und seinen Account bei uns zu aktivieren, muss der Kandidat den darin angegebenen Link anklicken. Der Link kann auch kopiert werden und in die Adresszeile des eigenen Browserfensters eingegeben werden, um dann die Seite aufzurufen. Sobald dies erfolgt ist, ist die Registrierung abgeschlossen und der Kandidat kann sich mit seinen Anmelde-Daten in seinen persönlichen Kunden-Bereich einloggen. Dort kann er seine Daten bearbeiten und kostenfrei seine Anzeigen veröffentlichen.

#### **§ 3 Veröffentlichung der Daten des Kandidaten in unserem Bewerberportal**

3.1. Nach Eröffnung seines Accounts kann der Kandidat seine zur Veröffentlichung vorgesehenen Daten eingeben und die Anzeige durch Drücken der Schaltfläche „Speichern & Veröffentlichen“ auf unserer Webseite veröffentlichen.

**3.2. Der Kandidat hat die Möglichkeit seine personenbezogenen Daten wie Vor- und Zuname, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer zu anonymisieren, so dass diese nicht auf unserer Webseite angezeigt werden. Auf der Seite befindet sich ein Klickfeld (auch „Checkbox“ genannt), welches standardmäßig auf anonym ist, so dass diese Daten nur dann auf unserer Webseite angezeigt werden, wenn der Haken im Klickfeld vom Kandidaten entfernt wird. Der Kandidat hat nach Freischaltung seiner Anzeige die veröffentlichten Daten auf unserer Webseite unverzüglich nochmals zu überprüfen, so dass keine von ihm nicht gewünschten Daten auf unserer Webseite veröffentlicht werden. Korrekturen seiner veröffentlichten Daten kann er jederzeit Online über sein Account vornehmen und durch erneutes Anklicken der Schaltfläche „Speichern & Veröffentlichen“ seine Anzeige in der korrigierten Fassung veröffentlichen.**

3.3. Der Kandidat kann seine veröffentlichten Daten über seinen Account jederzeit ändern bzw. korrigieren (siehe auch 3.2.) oder die gesamte Anzeige inaktivieren, so dass diese von unserer Webseite entfernt und nicht mehr auf unserer Webseite veröffentlicht wird.

#### **§ 4 Dauer der Veröffentlichung der Anzeige**

4.1. Wir sind jederzeit berechtigt, das Angebot im Bewerberportal einzustellen und die Veröffentlichung der Anzeige zu beenden. Darüber hinaus sind wir jederzeit berechtigt, die Anzeige des Kandidaten aus sonstigen Gründen zu beenden und die gesamte Anzeige des Kandidaten von unserer Webseite zu entfernen. Der Kandidat wird in diesem Fall von uns benachrichtigt.

4.2. Der Kandidat kann seine Anzeige kostenfrei für 90 Tage auf unserer Webseite veröffentlichen. Nach Ablauf dieser Zeit wird die Anzeige, sollte die Anzeige nicht durch uns oder den Kandidaten zuvor beendet worden sein, automatisch beendet. Hierüber wird der Kandidat von uns per E-Mail benachrichtigt. Der Kandidat kann hiernach seine Daten aktualisieren und seine Anzeige erneut kostenfrei für 90 Tage auf unserer Webseite veröffentlichen.

#### **5. Möglichkeiten der Kontaktaufnahme, Nutzung des Bewerberportal und Pflichten für Bewerbersuchende (potentielle Arbeitgeber)**

5.1. Bewerbersuchende (potentielle Arbeitgeber) können mit dem Kandidaten über ein auf unserer Webseite vorgehaltenes Kontaktformular mit Textfeld Kontakt aufnehmen. Für die Rückmeldung des Kandidaten ist vom Bewerbersuchenden mindestens der Name und die Geschäftsbezeichnung sowie eine Kontaktadresse anzugeben. Diese Kontaktmail wird direkt an den Kandidaten gesendet, der Kandidat bleibt anonym, bis er dem Bewerbersuchenden antwortet. Dem Kandidaten steht es frei, ob er sich rückmeldet oder nicht.

5.2. Sämtliche in unserem Bewerberportal veröffentlichten Daten stammen ausschließlich vom Kandidaten. Wir übernehmen keinerlei Gewähr oder Haftung für die Richtigkeit oder Aktualität der veröffentlichten oder sonstigen mitgeteilten Daten des Kandidaten. Eine Kontaktaufnahme darf ausschließlich zum Zwecke der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses erfolgen, nicht für sonstige Zwecke, wie etwa der Werbung. Es dürfen insbesondere keine anstößigen Inhalte, Inhalte die ein Verstoß gegen die guten Sitten darstellen oder Inhalte, die belästigenden Charakter aufweisen, an den Kandidaten versendet werden.

5.3. Der Bewerbersuchende verpflichtet, sich die vom Kandidaten mitgeteilten personenbezogenen Daten strikt vertraulich zu behandeln und diese ohne ausdrückliche Zustimmung des Kandidaten nicht weiterzugeben, sowie die einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen und sonstige gesetzlichen Verpflichtungen, insbesondere aus dem Arbeitsrecht, einzuhalten.

## **§ 6 Datenschutz**

6.1. Die bei der Registrierung angegebenen Daten des Kandidaten werden von uns ausschließlich zur Abwicklung der Anzeigenveröffentlichung verwendet und nach Beendigung der Anzeigenveröffentlichung gelöscht. Die Daten werden von uns nicht zu Werbezwecken genutzt und nicht an Dritte weitergegeben, ausgenommen, soweit wir gesetzlich oder aufgrund behördlicher Anordnung zur Herausgabe von Daten verpflichtet sind.

6.2. Die vom Bewerbersuchenden in der Kontaktmail an den Kandidaten angegebenen Daten werden bei uns weder ausgewertet, genutzt noch gespeichert.

6.3. Sie haben ein Recht auf unentgeltliche Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten sowie deren Nutzung bzw. Verarbeitung. Um Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten berichtigen, sperren oder löschen zu lassen, wenden Sie sich bitte an uns per E-Mail, Fax oder Brief:

### **Tobias Rücker e.K.**

Im kleinen Steinbach 4

74354 Besigheim

Fax: 07143 831076

E-Mail: [info@blaudental.de](mailto:info@blaudental.de)

6.4. Die in der Anzeige vom Kandidaten zur Veröffentlichung freigegebenen Daten sind für jeden Besucher unserer Webseite einsehbar.

## **§ 7 Speichermöglichkeit und Einsicht in Registrierungstexte**

7.1. Unsere Nutzungsbedingungen des Bewerberportal können auf unserer Webseite unter der Schaltfläche „Nutzungsbedingungen Bewerberportal“ eingesehen werden. Diese können ausgedruckt und heruntergeladen werden. Das Herunterladen und Speichern erfolgt in PDF-Form. Zum Öffnen der PDF-Datei wird ein auf das PDF-Format abgestimmtes Programm benötigt, z.B. das kostenfrei herunterladbare Programm Adobe Reader (unter [www.adobe.de](http://www.adobe.de)).

7.2. Der Registrierungsvorgang des Kandidaten wird bei uns gespeichert, ist aber aus Sicherheitsgründen nicht über das Internet einsehbar. Der Kandidat kann seine Registrierungsdaten und Inhalte seiner Anzeigen ausdrucken oder speichern, in dem er die üblicherweise in dem Internetbrowser hierfür integrierten Funktionen nutzt (dort oftmals unter dem Menüpunkt „Datei“, dann „Speichern unter“ oder „Drucken“ anklickt). Der Kandidat kann seine Registrierungsdaten und Anzeigentexte über seinen passwortgeschützten Account („Login“) jederzeit über das Internet einsehen und seine Daten und Angaben verwalten (unter anderem ändern oder löschen), sowie aktive, inaktive oder beendete Anzeigen einsehen (sofern er sie nicht gelöscht hat) und wie zuvor beschrieben ausdrucken oder abspeichern.

## **§ 8 Sonstiges**

8.1. Die Kommunikation und Veröffentlichung der Anzeige erfolgt in Deutsch.

8.2. Mindestalter zur Veröffentlichung einer Anzeige ist 18 Jahre.

**Anbieterkennzeichnung:**

Tobias Rücker e.K.

Im kleinen Steinbach 4

74354 Besigheim

Tel: +49 7143 831075

Fax: +49 7143 831076

E-Mail: [info@blaudental.de](mailto:info@blaudental.de)

Registergericht Amtsgericht Stuttgart HRA 301004 USt-Ident-Nummer DE 198410164